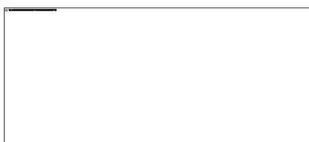


**MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2024
KECAMATAN BANDARKEDUNG MULYO KABUPATEN JOMBANG**

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/PROGRES PENYELESAIAN
1	Melakukan perbaikan pada cascading kinerja terutama pada tujuan PD menjadi "Meningkatnya akuntabilitas dan kinerja birokrasi" agar selaras dengan Renstra	Menyusun Cascading Kinerja selaras dengan Renstra	Sekretaris Camat	Selesai
2	Meningkatkan pemahaman pegawai melalui melibatkan "secara aktif" seluruh pegawai baik secara bersamaan ataupun berjenjang dalam merumuskan perencanaan mulai dari identifikasi masalah, penentuan kinerja, indikator kinerja hingga penetapan target organisasi sampai dengan level paling operasional.	Menyelenggarakan internalisasi yang dipimpin oleh Camat Bandarkedungmulyo untuk memastikan semua pegawai memahami pentingnya keterlibatan mereka dalam proses perencanaan dan evaluasi. Mengadakan sesi rapat brainstorming di mana pegawai dari berbagai level dapat memberikan masukan tentang target yang realistis dan menantang dan melibatkan pegawai dalam proses penyusunan indikator kinerja	Camat	Selesai
3	Menjadikan pengukuran kinerja yang dilakukan secara berkala sebagai dasar untuk penyesuaian (refocusing) organisasi, strategi, kebijakan, dan anggaran dalam mencapai kinerja yang dituangkan dalam dokumen pengukuran kinerja tribulanan maupun tahunan	Menyusun dokumen pengukuran kinerja tribulanan maupun tahunan sebagai dasar untuk penyesuaian (refocusing) organisasi, strategi, kebijakan, dan anggaran dalam mencapai kinerja	Sekretaris Camat	Selesai
4	Meningkatkan kualitas pengukuran dan evaluasi kinerja dengan mempertimbangkan hasil pengukuran dan evaluasi untuk merencanakan periode selanjutnya. Selain itu, penting untuk memperhatikan kinerja organisasi di atasnya agar dapat diketahui apakah kinerja individu/perangkat daerah telah cukup menunjang kinerja organisasi di atasnya. Agar disusun mekanisme pemberian penghargaan dan sanksi dengan mempertimbangkan hasil pengukuran kinerja	Menyusun dokumen mekanisme pemberian penghargaan dan sanksi dengan mempertimbangkan hasil pengukuran kinerja	Sekretaris Camat	Selesai
5	Meningkatkan kualitas laporan kinerja dengan melakukan Analisa yang lebih mendalam untuk dapat memberikan informasi program/kegiatan yang menunjang keberhasilan atau mengakibatkan kegagalan dalam pencapaian kinerja sehingga informasi dalam laporan kinerja dapat dijadikan sebagai dasar untuk penyesuaian aktivitas, anggaran maupun perencanaan kinerja	Menyusun laporan kinerja dengan Analisa yang lebih mendalam untuk dapat memberikan informasi program/kegiatan yang menunjang keberhasilan atau mengakibatkan kegagalan dalam pencapaian kinerja	Camat	Selesai
6	Melakukan internalisasi semangat perbaikan berkelanjutan kepada seluruh pegawai dan terus mengembangkan inovasi dalam rangka meningkatkan kinerja organisasi untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi penggunaan sumberdaya yang ada. Laporan kinerja perlu disusun melalui proses analisis yang tepat dan sungguh-sungguh melihat keberhasilan dan kegagalan melalui data yang	Menyelenggarakan internalisasi yang dipimpin oleh Camat Bandarkedungmulyo dengan semangat perbaikan berkelanjutan kepada seluruh pegawai dan terus mengembangkan inovasi dalam rangka meningkatkan kinerja organisasi untuk meningkatkan	Camat	Selesai



	dapat dipertanggungjawabkan sehingga setiap periodenya selalu ada perbaikan dan peningkatan kinerja	efektivitas dan efisiensi penggunaan sumberdaya yang ada Menyusun laporan kinerja instansi pemerintah melalui proses analisis yang tepat dan sungguh-sungguh melihat keberhasilan dan kegagalan melalui data yang dapat dipertanggungjawabkan		
7	Mengikuti bimbingan teknis atau pelatihan lainnya terkait dengan SAKIP dan melampirkan bukti berupa sertifikat terutama bagi tim evaluator internal	Mendokumentasikan sertifikat bimbingan teknis atau pelatihan lainnya terkait dengan SAKIP dari pegawai Kecamatan Bandarkedungmulyo	Sekretaris Camat	Selesai
8	Memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja sebelumnya untuk perbaikan dan peningkatan target kinerja berikutnya agar target kinerja yang ditetapkan dapat memenuhi kriteria "SMART" serta menjadikan saran dan masukan pengambil kebijakan untuk perbaikan perencanaan kinerja berikutnya	Mengadakan sesi rapat brainstorming tentang hasil evaluasi akuntabilitas kinerja tahun 2024 di awal tahun 2025 untuk memastikan perbaikan kinerja dan peningkatan target kinerja di tahun 2025	Camat	Selesai



Jombang, 28 Mei 2025
Camat Bandarkedungmulyo

HARIYANTO, S.Sos., M.Si
NIP. 196809251999031003

